

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2026-1272**Toimintayksikön esimies, Tikkurilan terapia- ja kuntoutusyksikkö (ID 3741) viran täyttäminen 1.4.2026 alkaen**

Terveysasemapalveluiden palvelualueella on ollut 1 virka haettavana 21.1.2026–9.2.2026 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Tikkurilan terapia- ja kuntoutusyksikön toimintayksikön esimiehen tehtävä sijaitsee osoitteessa Kielotie 20. Perustehtävänä on johtaa moniammatillinen tiimi tuottamaan päihde- ja mielenterveyspotilaille sekä heidän läheisilleen kuntouttavaa avohoitoa.

Hoitoa toteutetaan yksilöhoitona ja ryhmämuotoisesti. Henkilöstö on laajasti koulutautunut terapiat etulinjaan menetelmiin ja toisena vahvana interventiona käytössä on hyväksymis- ja omistautumisterapia (HOT). Yksikköön kuuluu myös koko päihde- ja mielenterveyspalveluiden puhelinpalvelu. 20-henkinen työryhmä on moniammatillinen ja siihen kuuluu sosiaalityöntekijöitä, sairaanhoitajia, toimintaterapeutti, perheterapeutti, apulaisosastonhoitaja, vahtimestari ja sihteeri.

Toimintayksikön esimiehen viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään kokemusta sotepalveluiden johtamisesta ja kehittämistä sekä hyviä vuorovaikutustaitoja ja kykyä tuottaa sujuvaa tekstiä.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevin kriteereinä

- kokemus päihde- ja mielenterveystyöstä
- oikea asenne tehtävän asiakaskuntaa kohtaan
- kokemus Lean-menetelmien käytöstä

Määräaikaan 9.2.2026 klo 16.00 mennessä virkaa haki 13 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat tehtäväaluepäällikkö Hanna Ahokas, toimintayksikön esimies vs. Liisa Kjellberg ja HR-asiantuntija Laura Mustonen, päätti kutsua 4 hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 17.-18.2.2026 osoitteessa Neilikkatie 17, Vantaa. Haastatelluista kolme lähetettiin henkilöarviointiin.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttää ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viiättää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Haastatteluryhmä katsoo, että sosionomi YAMK Mia Åstrand (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen, haastattelun ja henkilöarvioinnin perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen.

Kelpoisuusvaatimuksen lisäksi valittavalta henkilöltä edellytettiin kokemusta sotepalveluiden johtamisesta ja kehittämisestä sekä hyviä vuorovaikutustaitoja ja kykyä tuottaa sujuvaa tekstiä. Kaikkien kolmen henkilöarvioon lähetetyn katsottiin täyttävän nämä kriteerit. Hakijoista valittu täytti kuitenkin muista valintaa tukevista kriteereistä ylivoimaisesti parhaiten kokemuksen päihde- ja mielenterveystyöstä. Myös valitun kehittämisosaamista ja -kokemusta voi pitää erityisen hyvänä juuri tätä tehtävää ajatellen. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Edellä mainitun lisäksi haastatteluryhmä katsoo, että terveydenhoitaja/sairaanhoitaja YAMK Nelly Etelämäki on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Tämän vuoksi haastatteluryhmä esittää, että hänet valittaisiin varasijalle valitun kieltäytymisen varalta.

Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 1.4.2026 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät SOTE-sopimuksen mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 54 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla päihde- ja mielenterveyspalvelujen tehtäväaluepäällikön toimivaltaan.

Päätös

Päätän:

1. ottaa sosionomi YAMK Mia Åstrandin toimintayksikön esimiehen virkaan vakinaisesti 1.4.2026 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. valita varasijalle terveydenhoitaja/ sairaanhoitaja Nelly Etelämäen;
3. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan
4. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
5. että viran tehtäväkohtainen palkka on 3875,10 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Hanna Ahokas, Tehtäväaluepäällikkö, päihde- ja mielenterveyspalvelut

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 12.3.2026 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti 12.3.2026.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 1

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.